



BARNA
Management School

**GOBERNAR CON EFICACIA:
PROGRAMA DE PERFECCIONAMIENTO
PARA MIEMBROS DE CONSEJOS**

MODALIDAD PRESENCIAL



INTRODUCCIÓN

Conseguir que la empresa adquiera vida propia para permanecer en el tiempo con vitalidad y dinamismo, manteniendo su propósito, identidad y principios es un trabajo que enfrenta retos importantes.

En las últimas décadas los eventos corporativos que han desembocado en crisis financieras y económicas en los países han realzado la necesidad de una participación activa de forma importante tanto de la Asamblea de Accionistas como de sus Consejos de Administración.

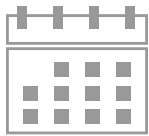
No es bueno que la **alta dirección**, el **director ejecutivo general (CEO)** esté sola, particularmente en la nueva complejidad que enfrenta la empresa y los negocios. El encargo que los accionistas depositan en su Consejo de Administración implica hoy un dinamismo sin precedentes y una responsabilidad mayor para mante-

ner viva la iniciativa y el empeño por realizar el futuro elegido.

Gobernar es asunto de personas. La empresa es lo que las personas hacen o dejan de hacer. El trabajo de gobierno también lo realizan personas altamente calificadas: concretamente, los miembros de los **Consejos de Administración**. Sin embargo, para conseguir desarrollar y mantener vivo un equipo de alto rendimiento que gobierne la empresa, es necesario atender a las personas que lo integran, sus capacidades, su personalidad y su formación, así como a la forma de perfeccionar la dinámica de trabajo de este órgano colegiado.

ALIADOS ESTRATÉGICOS

Con el objetivo de promover el gobierno corporativo en las empresas de la región de Centroamérica y el Caribe, nos hemos unido con un grupo de instituciones claves que nos ayudarán a fortalecer la conciencia institucional y el gobierno de las empresas.



DURACIÓN:

30
SESIONES



JORNADAS DE
UN DÍA Y MEDIO

JORNADA INICIAL: 25 de agosto

MÓDULO I

31 agosto a 2 de septiembre

**Jornada Internacional
IPADE, Ciudad de México**

MÓDULO II

22 y 23 de septiembre

**Fundamentos de
Gobierno de Empresa**

MÓDULO III

6 y 7 de octubre

**La condición humana de los
miembros del Consejo**

MÓDULO IV

20 y 21 de octubre



**Dinámica y agenda del Consejo
en el futuro de la empresa**



¿A QUIÉN VA DIRIGIDO?

- Miembros activos de Consejos de Administración con al menos cinco años de experiencia en consejos.
- Consejeros independientes, patrimoniales, relacionados y no relacionados.
- Presidentes y secretarios de Consejos de Administración.

OBJETIVOS DEL PROGRAMA

-  **1 ABORDAR** la naturaleza y retos del buen gobierno de la empresa a la luz de las problemáticas específicas para la empresa dominicana y el contexto actual del país.
-  **2 PROFUNDIZAR** en la dimensión personal y de relaciones interpersonales para desarrollar la eficacia de un órgano de gobierno colegiado: comunicación, apertura al disenso, toma de decisiones en grupo, etc.
-  **3 PROMOVER** un espacio de confianza y diálogo entre los participantes que comparten la responsabilidad de gobernar las empresas en un ámbito libre, confidencial, abierto, alternativo a lo que sucede dentro de sus propios consejos.
-  **4 AHONDAR** en los retos y responsabilidades del miembro de consejo, tanto en la vida de la empresa “hacia adentro”, como su relación con las demás instituciones de la sociedad.
-  **5 REFLEXIONAR** sobre el rol y oportunidades de los consejeros en relación con la dirección de la empresa, ante la necesidad de un acompañamiento y gobierno eficaz de la empresa
-  **6 CREAR** oportunidades de crecimiento y desarrollo individual y profesional enmarcado en material adaptado al perfil de los participantes.

METODOLOGÍA

- 1** El **análisis y discusión de casos reales** permite profundizar en los temas, fomentando la participación de todo el grupo. Esta metodología es usada como **herramienta de formación y perfeccionamiento directivo** con un enfoque práctico y dinámico, dando espacio para el desarrollo de **conocimientos, habilidades y actitudes propias** para formar y fortalecer el **criterio propio de gobierno**.
- 2** **Talleres** con técnicas que permitirán desarrollar el conocimiento personal y las **dinámicas de un gobierno colegiado**: toma de decisiones en grupo, comunicación, **potenciar el valor de la diversidad** dentro del grupo, etc.
- 3** **Espacios de diálogo** con invitados referentes en el sector para reflexionar sobre **experiencias, tendencias, marcos normativos y los retos** del buen gobierno.



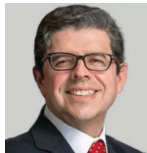
Desde Barna Management School, vemos el buen gobierno de la empresa como la única manera de mejorar los resultados corporativos de forma dinámica y sustentable en el largo plazo. Un gobierno sólido ayuda a desarrollar una cultura organizacional apoyada en la gestión profesional, la rendición de cuentas, la ética y sobre todo la transparencia.

Carlos Gómez Minakata

CLAUSTRO ACADÉMICO



CARLOS GÓMEZ MINAKATA
Director Académico del programa
Barna Management School
Política de Empresa



JORGE IVÁN GÓMEZ
INALDE
Política de Empresa



JOSÉ RAMÓN PIN
IESE
Ética empresarial



MARÍA PIEDAD LÓPEZ
INALDE
Dirección General



ÓSCAR CARBONELL
IPADE
Finanzas



ENRIQUE TARACENA FIGUEROA
IPADE
Política de Empresa



JOSÉ ANTONIO DÁVILA
IPADE
Política de Empresa



LUCÍA PÉREZ
IESE
Factor Humano



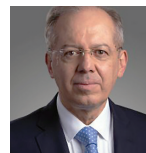
MARÍA DEL CARMEN BERNAL
Barna Management School
Dirección de Personas



CARLOS MARTÍ
Barna Management School
Dirección de Personas



JORGE LLAGUNO
IPADE
Análisis de Decisiones

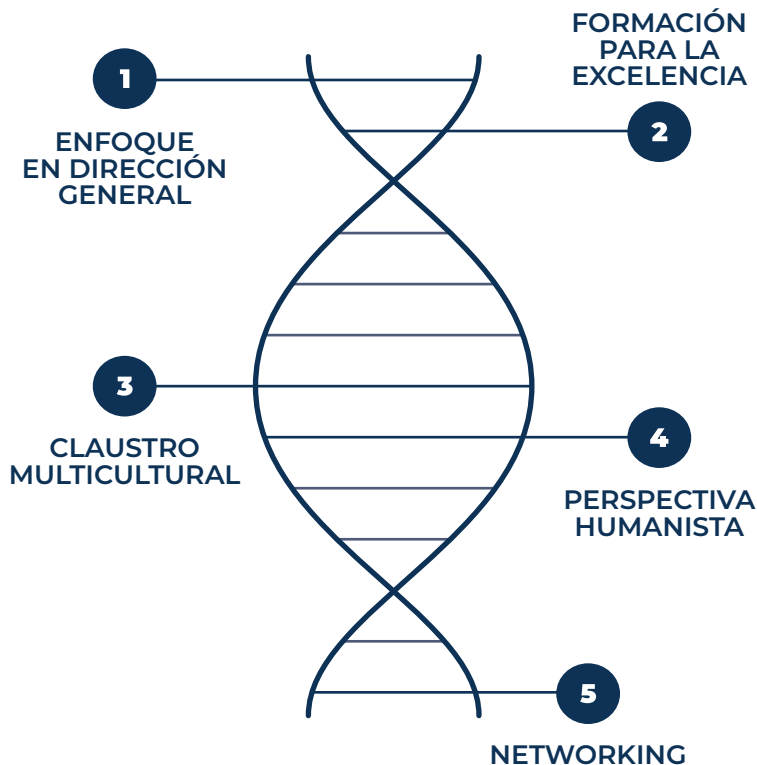


ALEJANDRO ARMENTA
IPADE
Factor Humano

BARNA MANAGEMENT SCHOOL

5 RAZONES: **POR QUÉ** **BARNA MANAGEMENT SCHOOL**

Somos la principal escuela de dirección en la región del Caribe.
Con 20 años de experiencia en la formación de directivos,
la escuela está sustentada en 5 pilares que definen su ADN:





www.barna.edu.do
info@barna.edu.do



Calle Dr. Heriberto Pieter No.34,
Santo Domingo, República Dominicana